

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МОАУ «СОШ № 41»

г. Оренбурга

от «9» января 2020 г. № 01/30- 5

Директор МОАУ «СОШ № 41»

г. Оренбурга

Г.И.Кургаева

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА
В МОАУ «СОШ № 41»**

1. Общие положения.

2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) является коллегиальным органом управления МОАУ «СОЦ № 41». Собрание представляет и защищает интересы всех работников Учреждения.

3. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

4. Срок полномочий Собрания- бессрочно.

5. Каждый работник трудового коллектива с момента приема в Учреждение и до прекращения срока действия трудового договора является членом Собрания.

6. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель.

7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

9. Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

11. Собрание имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель,
- секретарь.

Собрание созывается не реже одного раза в год. Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

К исключительной компетенции Собрания относятся:

- принятие «Правил внутреннего трудового распорядка» Учреждения по представлению директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора и иные вопросы в соответствии с положением «Об Общем собрании трудового коллектива».

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.

1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2. Общее собрание трудового коллектива право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания трудового коллектива.

1. Общее собрание трудового коллектива:
 - 3.1.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект Устава Учреждения, его изменений и дополнений.
 - 3.1.2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора.
 - 3.1.3. Обсуждает и рекомендует к утверждению локальные акты ОУ в рамках своей компетенции.
Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.
 - 3.1.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения.
 - 3.1.5. Выносит предложения Учредителю по улучшению финансово - хозяйственной деятельности Учреждения.
 - 3.1.6. Утверждение «Правил внутреннего трудового распорядка» Учреждения по представлению директора Учреждения.
 - 3.1.7. Заслушивание ежегодного отчета администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
 - 3.1.8. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
 - 3.1.9. Выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
 - 3.1.10. Принимает решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
 - 3.1.11. Рассматривает вопросы, решение которых отнесено к компетенции Совета трудового коллектива в соответствии с действующим законодательством.

4. Права общего собрания трудового коллектива.

1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении школой.
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - 4.2.1. потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
 - 4.2.2. при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники ОУ.
2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
3. Председатель общего собрания трудового коллектива:
 - 5.3.1. Организует деятельность общего собрания трудового коллектива. Информировать участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 41 день до его проведения.
 - 5.3.2. Организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией ОУ);
 - 5.3.3. Определяет повестку дня (совместно с администрацией ОУ);
 - 5.3.4. Контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в календарный год. Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.
5. Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на Собрании.
6. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - 6.1.1. За выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций.
 - 6.1.2. За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

1. Заседания Собрания оформляются протоколом (в рукописном виде, в Книге протоколов Собрания, прошитой, пронумерованной построчно, скрепленной печатью Учреждения и подписью директора Учреждения).
2. В книге протоколов фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
4. Нумерация ведется от начала календарного года.
5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы.

8. Заключительное положение

- 8.1. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя ОУ и вступает в силу с момента его утверждения руководителем ОУ. Изменения,

вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке. Положение утрачивает силу в связи с введением новых документов федерального уровня.

8.2. Положение действует до принятия нового локального акта.