



**Оренбургская городская профсоюзная организация
областной организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

**Открытый отчет
Первичной профсоюзной организации
«МОАУ СОШ №41»
за 2024 год**

**г. Оренбург
2025**

Первичная профсоюзная организация МОАУ «Средняя общеобразовательная школа №41» является общественной организацией работников народного образования и науки РФ. Она объединяет педагогических работников, административно-технических работников, работающих в данном учреждении. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Федеральным Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом образовательной организации, коллективным договором. Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне образовательной организации при взаимодействии с органами государственной власти, вышестоящей профсоюзной организацией, органами местного самоуправления и иными общественными организациями. Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации являются:

- реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне образовательной организации при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями задач Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав образовательной организации;
- Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Коллективный договор;
- Положение по организации работы в области охраны труда;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение об уполномоченном лице по охране труда;
- ведет переговоры с администрацией образовательной организации;
- заключает от имени педагогов и других работников Коллективный договор с администрацией школы и способствует его реализации. Коллективный

договор на 2024 - 2027 годы разработан, утвержден и прошел регистрацию в ЦЗН города Оренбурга и Оренбургского района. В коллективном договоре на данный период сохранились все имевшиеся льготы всем работникам, а также предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

В течение 2024 года ПК осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда – 4 проверки;
- контролировал прохождение сотрудниками медосмотра (согласно графика);
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ППО образовательной организации опирается на правовую и нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. С 2020 года Первичная профсоюзная организация включилась в проект «Цифровизации Общероссийского Профсоюза образования» в качестве организационной основы перехода на цифровые технологии. На 1 января 2024 года ППО МОАУ «СОШ №41» создан электронный профсоюз и начата успешная работа в этой программе. Все члены профсоюза получили новые единые профсоюзные билеты.

Среднесписочная численность членов первичной профсоюзной организации состоит 32 человека, что составляет 100% от общего количества работников МОАУ «СОШ №41». В отчетный период 2024г. в профсоюз вступили 5 человек, выбыли 5 человек, в связи с увольнением. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. Всего в 2024г. на счёт ППО поступило с учетом неизрасходованных денежных средств за 2023г - 39825руб. 64коп. Расходы ППО за 2023г. составили 39999,00руб. В соответствии с Уставом Профсоюза профсоюзный комитет, осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. Только в таком коллективе, где профком и администрация образовательной организации заинтересованы в создании хороших условий труда

для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации и в соответствии с планом профсоюзного комитета, базировалась на основных принципах профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. В состав профсоюзного комитета входят председатель профкома Дунаев В.В., заместитель председателя Жумашева Ж.Б., члены профкома: Иванов М.А., Палаткина Н.В., Красных Е.А., которые продолжают исполнять свои обязанности по настоящее время.

В течение 2024 года профсоюзная организация:

1. Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

2. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

3. Участвовала в аттестации педагогических работников школы;

4. Осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

5. Организовывала приём в профсоюз новых работников учреждения.

6. Участвовала в тарификации работников учреждения.

7. За отчётный период состоялось 11 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно — массовых мероприятий и поощрение членов профсоюза;
- охрана труда;

С администрацией образовательной организации у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий. В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности

заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались директором образовательной организации. Общественный надзор в МОАУ «СОШ №41» за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда — председателем профсоюзного комитета Дунаевым В.В. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются директором с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью учащихся и работников. В МОАУ «СОШ №41» оформлена наглядная агитация по охране труда, имеется уголок «Наш профсоюз», который постоянно обновляется. Наш коллектив организованный, работоспособный и творческий. Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе ведется культурно — просветительская работа. В традициях образовательной организации проведение совместных праздников, знаменательные события личной жизни, и другие мероприятия с учетом действующих санитарно-эпидемиологических требований: - (Новогодний праздник, День Защитника Отечества, Международный Женский День, День Матери, Общегородские, районные и окружные субботники, День Победы, День Государственного суверенитета России, День Учителя).

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза был оформлен стенд «Наш профсоюз» и оформлена страничка на новом сайте школы. Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и Городской организацией профсоюза. За такое эффективное взаимодействие, взаимопонимание, взаимовыручку и теплые доброжелательные отношения хочется поблагодарить Городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки города Оренбурга.

Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрацией МОАУ «СОШ №41» согласовывались инструкции по охране труда. Несчастных случаев в образовательной организации за отчётный период 2024г. не зарегистрировано. В 2023 году, в соответствии с соглашением по охране труда была проведена проверка по наличию медикаментов, аптечки на соответствующих рабочих местах, проведена идентификация рисков с составлением карт. В 2024 году была организована комплексная медицинская диспансеризация, продолжилась работа

по вакцинации и ревакцинации сотрудников COVID-19. Все сотрудники образовательной организации прошли ежегодный медицинский осмотр. На проведение медосмотров было израсходовано — 49,560тыс рублей. На проведение специальной оценки условий охраны труда было затрачено — 21600руб 00коп. На проведение идентификации профрисков было затрачено — 7200руб 00коп. Своевременное устранение причин, несущих угрозу жизни и здоровья работников и обучающихся (ремонтные работы, замеры освещения и т.д.) — 610,142тыс руб 00коп. В образовательной организации в 2024г. была продолжена работы по обновлению инструкций по охране труда, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ, имеются индивидуальные средства защиты. Ежегодно весной и осенью проводятся осмотры технического состояния здания учреждения, технического состояния улично-дорожной сети, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях. Результаты проверок подтверждены актами.

Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- социальное страхование;
- проведение культурно — массовых мероприятий, поощрение членов профсоюза

Педагогические работники систематически проходят курсы повышения квалификации. Общие затраты на повышение квалификации составили 55,0 тыс.руб.

Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходовались в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. В октябре-ноябре 2024г. была проведена проверка своевременного перечисления страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. В ходе которой нарушений не выявлено. Ежемесячно проводились выборочные проверки:

1. Правильности взимания членских взносов.
2. Оказания материальной помощи в течение учебного года.
3. На проведение культурно — массовых мероприятий.

Нецелевого использования денежных средств ППО и нарушений комиссия не выявила.

Основные задачи на 2025г.

1. Направить работу профсоюза на снижение уровня заболеваемости, улучшение условий труда, быта и отдыха, охраны труда членов профсоюзной организации.

2. Выполнение Устава Профсоюза, Закона о профсоюзах, Закона об образовании, создание благоприятных условий труда, быта, отдыха членов профсоюза и их детей.

3. Добиваться, чтобы все осознали необходимость участия в общественной жизни, в одной общей организации.

4. Постоянно осуществлять:

- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- информационное обеспечение членов Профсоюза.

5. Организовывать и проводить в новом формате программы повышения:

- квалификации для работников МОАУ «СОШ №41»

6. Повысить значимость работы ППО, уделить особое внимание сплоченной работе членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Повысить эффективность работы уполномоченного по охране труда, путем повышения компетентности, образования и обучения, обмена опытом работы, повышения личной ответственности за выполняемую работу.