

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ (ИЗМЕНЕНИЕ) № 2
К Коллективному договору от 27.03.24г.
№09600002/2421/П-105-24

муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №41» в лице **директора Кургаевой Галины Ивановны** представителя от работодателя с одной стороны и **председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ №41» Дунаева Валерия Викторовича** представителя от работников с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение (изменения) к Коллективному договору от **27.03.2024** года №09600002/2421/П-105-24 о нижеследующем:

1. Принять в новой редакции

1.1. Раздел IV. Оплата и нормирование труда, добавив статью 4.20 и изложить ее в следующей редакции:

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры выплат за наставничество работникам устанавливаться в размере не менее 1000руб за счет стимулирующих выплат и выплачивается вместе с заработной платой.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

1.2. Статью 3.1.15. раздела III. Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

3.1.15. Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, конкретные размеры которой устанавливаются положением об оплате труда работников.

Сотруднику, вышедшему на работу в выходной или праздничный день, выплачивается заработная плата в повышенном размере или предоставляется другой день отдыха. Работник может использовать отгулы в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединить их к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с «___»_____.2025 и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 27.03.2024 года №09600002/2421/П-105-24. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, которые хранятся у обеих сторон и имеют одинаковую юридическую силу.

ПОДПИСИ СТОРОН

Представитель работодателя:
Директор МОАУ «СОШ №41»


М.П. _____ Г.И. Кургаева
«___»_____ 2025г.



Представитель работников:
Председатель профкома ППО
«МОАУ «СОШ №41»


М.П. _____ В.В. Дунаев
«___»_____ 2025г.

